



Mateusz
Delivery Manager



Kodeks Odpowiedzialności Społecznej Dostawcy

Document No: III-PR6-2-P7-EN | Process: III-PR 11 | Published: 02.2020

Sii prowadzi działalność zgodnie z zasadami odpowiedzialności społecznej oraz etyki biznesu w relacjach z pracownikami, klientami i dostawcami. Od 2014 roku Grupa Sii jest sygnatariuszem Karty Odpowiedzialnych Relacji z Dostawcami i Zamówień (RFAR), promującej zrównoważoną współpracę z w oparciu o przejrzystość, lojalność, poszanowanie zobowiązań umownych oraz integrację kwestii społecznych, środowiskowych i terytorialnych.

Niniejszy Kodeks Odpowiedzialności Społecznej Dostawcy jest zgodny z normą ISO 20400 dotyczącą odpowiedzialnych zamówień. Określa zasady obowiązujące wszystkich Dostawców Sii.

Jako Dostawca Sii zobowiązujemy się przestrzegać poniższych zasad:

Etyczne prowadzenie działalności i przeciwdziałanie korupcji

Nasza firma działa zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności w zakresie przeciwdziałania korupcji we wszystkich relacjach zawodowych.

Kategorycznie zakazujemy wszelkich form korupcji, łapówkarstwa, oszustw, wywierania wpływu i praktyk antykonkurencyjnych. Prezenty i zaproszenia są dopuszczalne tylko w wyjątkowych okolicznościach (np. podczas oficjalnych wydarzeń biznesowych) i nie mogą wpływać na decyzje biznesowe. Szkolimy pracowników w zakresie etyki i przeciwdziałania korupcji, zwłaszcza w obszarach wysokiego ryzyka.

Przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji oraz unikamy rzeczywistych i potencjalnych konfliktów interesów, które mogą wpływać na bezstronność we współpracy z Sii. Zobowiązujemy się informować Sii o wszelkich postępowaniach lub dochodzeniach dotyczących naruszeń etyki.

Uczciwe praktyki biznesowe

Prowadzimy działalność uczciwie, przejrzysto i odpowiedzialnie, dbając o etyczne relacje z klientami, dostawcami i konkurentami oraz unikając nadużyć i nieuczciwych praktyk.

Wybieramy dostawców na podstawie obiektywnych i przejrzystych kryteriów, zapewniając równe szanse, także dla „Diverse Suppliers”. Negocjujemy z zachowaniem zasad etycznych i poszanowaniem partnerów biznesowych. Zawieramy jasne i precyzyjne umowy oraz terminowo realizujemy płatności. Regularnie monitorujemy współpracę, a informacje zwrotne wykorzystujemy do ciągłego doskonalenia procesów i relacji.

Prowadzimy rzetelne, kompletne i audytowalne rejestry finansowe oraz zapewniamy przejrzystość i terminowe ujawnianie informacji finansowych i niefinansowych (ESG), zgodnie z obowiązującym prawem lokalnym, europejskim i międzynarodowym.

Przestrzegamy przepisów dotyczących importu, eksportu towarów, oprogramowania, danych, technologii i usług oraz sankcji krajowych, europejskich i międzynarodowych, w tym ograniczeń eksportowych i zakazów handlu, dbając o to, aby nasze działania lub naszych pracowników nie spowodowały naruszenia tych przepisów przez Sii.

Szanujemy prawa własności intelektualnej, w tym praw autorskich, patentów i znaków towarowych, chroniąc je przed niewłaściwym użyciem lub utratą, a transfer technologii i know-how odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Zapewniamy, że nie korzystamy z części podrobionych oraz podejmujemy działania mające na celu zapobieganie ich wprowadzaniu do łańcucha dostaw.

Bezpieczeństwo, poufność i ochrona danych

Zapewniamy bezpieczeństwo oraz ochronę danych osobowych i informacji poufnych poprzez wdrożenie odpowiednich zabezpieczeń technicznych, organizacyjnych i prawnych, w tym Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji (np. ISO 27001).

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych, w tym RODO w Europejskim Obszarze Gospodarczym. Przetwarzamy dane wyłącznie w określonych celach. W przypadku naruszenia danych informujemy Sii w ciągu 48 godzin i podejmujemy działania naprawcze.

Prawa człowieka i prawa pracy

Szanujemy i promujemy podstawowe prawa człowieka oraz najwyższe standardy pracy, przestrzegając wszystkich obowiązujących przepisów lokalnych i standardów międzynarodowych, w tym konwencji ILO. Nie stosujemy pracy przymusowej, obowiązkowej ani pracy dzieci, a wszystkie stosunki zatrudnienia są zgodne z prawem i przejrzyste. Tworzymy środowisko pracy, w którym każdy pracownik jest traktowany z godnością, sprawiedliwością i szacunkiem, wolne od dyskryminacji, molestowania, nadużyć czy mobbingu.

Zapewniamy bezpieczne, zdrowe i godne warunki pracy, a czas pracy, przerwy i urlopy są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i najlepszymi praktykami. Wszelkie formy dyskryminacji w procesach rekrutacji lub w relacjach z pracownikami, klientami i dostawcami są zabronione, w tym dyskryminacja ze względu na rasę, kolor skóry, pochodzenie narodowe, wiek, płeć, orientację seksualną, religię, stan zdrowia, poglądy polityczne lub status społeczny.

Warunki zatrudnienia są jasno dokumentowane w języku zrozumiałym dla pracownika, dokumenty osobiste nie są zatrzymywane bez zgody, a wynagrodzenie jest uczciwe, terminowe i co najmniej na poziomie ustawowego minimum, zapewniając godziwe warunki życia. Szanujemy prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się zgodnie z prawem, w tym w związkach zawodowych lub grupach pracowniczych i nie utrudniamy tych działań.

Prowadzimy transparentny i pełen szacunku dialog z dotkniętymi społecznościami, minimalizując negatywne skutki naszych działań. Szanujemy prawo do zasobów naturalnych w tym m.in. ziemi, lasów i wody oraz nie prowadzimy działań powodujących przymusowe wysiedlenia ani naruszenia praw społeczności lokalnych lub ludów rdzennych. Korzystając z prywatnych lub publicznych służb ochrony zapewniamy, że ich działanie jest zgodne z prawem, proporcjonalne i respektują prawa człowieka, bez udziału w jakichkolwiek nadużyciach.

Poprzez powyższe praktyki wykazujemy rzeczywiste zobowiązanie do poszanowania praw człowieka, etycznych standardów pracy i odpowiedzialności społecznej na każdym poziomie organizacji, wspierając kulturę pracy opartą na integralności, sprawiedliwości i dobrostanie pracowników.

Odpowiedzialność środowiskowa

Stosujemy odpowiedzialne praktyki środowiskowe zgodne z europejskimi wymaganiami zrównoważonego rozwoju (CSRD) w całym łańcuchu wartości: zapobiegamy negatywnym skutkom działalności, ograniczamy je oraz usuwamy ich konsekwencje zgodnie z obowiązującymi przepisami.

W tym zobowiązujemy się do:

- przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów środowiskowych,
- ograniczania wpływu działalności, produktów i usług na środowisko w całym ich cyklu życia i aktywnego wspierania działań na rzecz przeciwdziałania zmianom klimatu,
- corocznego mierzenia emisji gazów cieplarnianych (GHG) zgodnie z metodologią GHG Protocol, w tym wskaźników emisji w odniesieniu do obrotu i FTE,
- ustanawiania celów redukcji emisji gazów cieplarnianych opartych na Science Base Targets,
- stosowania odnawialnych źródeł energii i działań na rzecz efektywności energetycznej,
- wdrażania odpowiedzialnych praktyk gospodarowania wodą i ściekami,
- redukcji odpadów, promowania recyklingu oraz odpowiedzialnego zarządzania chemikaliami i zużytym sprzętem elektrycznym i elektronicznym (WEEE), w tym właściwego obchodzenia się, bezpiecznego przechowywania, kontroli i bezpiecznej utylizacji substancji niebezpiecznych,
- ochrony, monitorowania i zarządzania bioróżnorodnością, jakością gleby i powietrza, zasobami wodnymi, hałasem oraz przestrzegania standardów dobrostanu zwierząt we wszystkich operacjach z ich udziałem,
- opracowywania produktów i usług zgodnych z eco-design,
- korzystania z lokalnych dostawców oraz materiałów pochodzących z recyklingu lub nadających się do recyklingu, zawsze, kiedy jest to możliwe.

Zrównoważone technologie informatyczne (Sustainable IT)

Stosujemy oprogramowanie przyjazne środowisku oraz odpowiedzialne rozwiązania hostingowe. Dbamy o wydłużenie cyklu życia sprzętu IT, promujemy jego ponowne wykorzystanie oraz zapewniamy właściwe postępowanie ze zużytym sprzętem elektrycznym i elektronicznym (WEEE) zgodnie z obowiązującymi przepisami. Jednocześnie zapewniamy dostępność usług cyfrowych oraz wspieramy rozwój kompetencji cyfrowych w naszych zespołach.

Raportowanie nieprawidłowości

Zapewniamy bezpieczne i poufne kanały zgłaszania naruszeń prawa dla pracowników i interesariuszy. Gwarantujemy ochronę sygnalistów, rzetelne rozpatrywanie zgłoszeń oraz podejmowanie adekwatnych działań, bez narażania zgłaszających na działania odwetowe.

Jesteśmy świadomi, że jako interesariusz Sii możemy zgłaszać nieprawidłowości poprzez platformę alertową Sii: <https://sii.integrityline.fr/>. Sii gwarantuje ochronę sygnalistów i zobowiązuje się do uczciwego dochodzenia oraz działań naprawczych.

Zrównoważony łańcuch dostaw

Podjmujemy wszelkie uzasadnione działania, aby zapewnić, że nasi dostawcy i podwykonawcy, w tym dostawcy w tier-1, przestrzegają postanowień niniejszego Kodeksu Odpowiedzialności Społecznej Dostawcy. Aktywnie monitorujemy i egzekwujemy zgodność, zapewniając, że standardy prawne, społeczne, środowiskowe i etyczne są konsekwentnie stosowane w całym łańcuchu dostaw.

Poświadczenie

Zobowiązujemy się do wdrożenia polityki CSR obejmującej aspekty środowiskowe, społeczne i etyczne, opartej na obowiązujących przepisach prawa oraz zasadach UN Global Compact, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Polityka ta powinna odzwierciedlać proaktywne podejście oraz potwierdzać wdrażanie działań ESG.

Na żądanie Sii, Dostawca zobowiązuje się przekazać dane ESG w formie Kwestionariusza Samooceny bądź udziału w ocenach ESG przeprowadzanych przez strony trzecie (np. EcoVadis, ISO 26000, CDP).

Podpisując poniżej, potwierdzamy zrozumienie i zobowiązanie do przestrzegania niniejszego Kodeksu. Przy każdej współpracy akceptujemy postanowienia tego Kodeksu, którego aktualna wersja, wraz z ewentualnymi aktualizacjami, jest zawsze dostępna na stronie Sii: **Kodeks Odpowiedzialności Społecznej Dostawcy**

Definicje

Odpowiedzialne zakupy	Proces zakupowy generujący jak najkorzystniejsze skutki środowiskowe, społeczne i gospodarcze w całym cyklu życia produktu lub usługi, minimalizując skutki negatywne.
Dostawca Sii	Osoba fizyczna, osoba prawna albo jednostka organizacyjna niemająca osobowości prawnej, realizująca zapotrzebowanie na potrzeby Sii, w oparciu o Zamówienie lub Umowę dotyczące przedmiotu zapotrzebowania.
Diverse Suppliers	Dostawca, który jest w co najmniej 51% własnością, zarządzany i kontrolowany przez osoby należące do historycznie niedoreprezentowanych lub dyskryminowanych grup, takich jak kobiety, mniejszości etniczne, weterani, osoby z niepełnosprawnościami lub osoby LGBTQ+.

Date of signing and Signature of person responsible