



Document No: III-PR11-P10

Process: III-PR11

Published: 11.10.2019



# Karta Etyczna

## Spis treści

Oświadczenie dotyczące Karty Etycznej firmy: Etyka zawodowa jako podstawa zrównoważonego rozwoju .....	3
1. Zakres zastosowania .....	3
2. Wartości Sii .....	4
3. Nasze zobowiązania jako pracodawcy .....	6
3.1 Nasi Workerzy .....	6
3.2 Różnorodność, równość i inkluzywność .....	6
3.3 Dialog społeczny .....	7
3.4 Zdrowie i bezpieczeństwo .....	7
3.5 Napastowanie .....	7
4. Nasze zobowiązania jako partner .....	8
4.1 Nasi Klienci .....	8
4.2 Nasi Dostawcy .....	8
4.3 Nasi Konkurenci .....	8
4.4 Korupcja .....	9
4.5 Konflikt interesów .....	9
4.6 Poufność .....	9
5. Pozostałe zobowiązania Sii jako firmy odpowiedzialnej społecznie .....	10
5.1 Społeczność lokalna .....	10
5.2 Środowisko naturalne .....	10
6. Kontrola zagadnień etycznych oraz zgłaszanie zachowań nieetycznych .....	10
6.1 Komitet Etyczny .....	10
6.2 Zgłoszenia zachowań nieetycznych .....	11

## Oświadczenie dotyczące Karty Etycznej firmy: Etyka zawodowa jako podstawa zrównoważonego rozwoju

Sii Sp. z o.o. (dalej zwana: Sii), podchodząc z szacunkiem do ludzi i środowiska naturalnego, opiera swój rozwój i działalność w Polsce i na arenie międzynarodowej na wartościach i zasadach, które mają przynieść korzyść:

- klientom,
- Workerom,
- partnerom
- społecznościom lokalnym i regionom, w których Sii prowadzi działalność.

Celem Sii, będącej liderem usług IT, BPO i inżynierii przemysłowej, jest oferowanie swoim klientom najwyższej jakości rozwiązań. Cel nastawiony na innowacje i wyniki, sam w sobie opiera się na zasadach etycznych i polityce odpowiedzialnego rozwoju.

Zdobycie uznania dla Sii jako profesjonalnej firmy, prowadzącej działalność w sposób uczciwy, jednocześnie przyczyniającej się poprzez działalność biznesową do rozwoju społeczeństwa, wymaga ustanowienia konkretnych zasad, pozwalających utrzymać, a następnie zwiększyć zaufanie wszystkich interesariuszy.

Niniejsza Karta Etyczna została stworzona w oparciu zarówno o wartości Sii, jak i podstawowe zasady, których firma jest zobowiązana przestrzegać, tj.:

- Powszechną Deklarację Praw Człowieka,
- Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy, w tym te dotyczące zakazu pracy dzieci i pracy przymusowej,
- Zasady ONZ Global Compact,
- Zasady Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju, w szczególności te dotyczące walki z korupcją,
- Przepisy prawa polskiego i UE, oraz orzecznictwo.

Karta Etyczna nie zastępuje przepisów ustawowych i wykonawczych obowiązujących w krajach, w których działa Sii, ani żadnych istniejących umów i zobowiązań. Celem jest promocja jej postanowień oraz zagwarantowanie uczciwego i skutecznego ich stosowania.

### 1. Zakres zastosowania

Zgodnie z postanowieniami Karty, Sii jest zobowiązana do przestrzegania szeregu prostych, wspólnych zasad, na których ma się opierać jej działalność. Karta ta **stosuje się do wszystkich członków personelu Sii** w odniesieniu do wszelkich działań i transakcji w Polsce i we wszystkich krajach, w których Sii prowadzi działalność. Cały personel firmy Sii, w skład którego wchodzi pracownicy, współpracownicy, konsultanci, kontrahenci cywilni, freelancerzy, przedstawiciele, kierownicy, dyrektorzy i inne podmioty działające w imieniu Sii (dalej zwani: „Workerami”) są zobowiązani do zapoznania się, zrozumienia i przestrzegania zasad określonych w niniejszej Karcie.

Ponadto, członkowie kierownictwa firmy Sii są zobowiązani do egzekwowania zasad Karty, którą udostępnia się wszystkim interesariuszom, i zapewnienia, że Workerzy, za których są odpowiedzialni,

są świadomi, rozumieją i przestrzegają tych zasad. Obowiązek przestrzegania zasad powinien być uwzględniany podczas podejmowania wszelkich działań, bez względu na różnice geograficzne oraz kulturowe, a także status i obejmowane stanowisko.

## 2. Wartości Sii

Sii zbudowała kulturę korporacyjną opartą na silnych wartościach, będącą w pełnej zgodzie z zasadami „Global Compact”, powstałymi z inicjatywy Sekretarza Generalnego ONZ.

### **Ambicja i duch walki**

Status quo nas nie satysfakcjonuje – cały czas dążymy do tego, aby być lepsi i iść o krok dalej, a ponad wszystko chcemy pokonać naszą konkurencję (to główny powód, dla którego kochamy ten biznes!). Aby nadal być największym dostawcą usług doradztwa technologicznego, transformacji cyfrowej, BPO i inżynierskich w Polsce, zawsze stawiamy sobie ambitne cele i wytrwale dążymy do ich osiągnięcia dzięki naszej niezłomności i dyscyplinie. Nigdy nie jesteśmy w pełni zadowoleni z naszych wyników i ciągle szukamy sposobów, abyśmy stawali się jeszcze lepsi i osiągnęli jeszcze lepsze efekty. Nigdy się nie poddajemy i walczymy do końca.

### **Pozytywne nastawienie**

Energia, optymizm i entuzjazm to nasze cechy charakterystyczne. Problemy zdarzają się codziennie. Traktujemy je jednak jako wyzwania i zawsze poszukujemy nowych, nieszablonowych rozwiązań.

### **Odwaga i transparentność**

Bycie liderem wymaga podejmowania trudnych, często niepopularnych decyzji. Nie boimy się wyzwań ani ryzyka i mierzymy się z konsekwencjami naszych wyborów. W każdej sytuacji mamy odwagę wyrażać swoją opinię, również, jeśli wiąże się to z przekazaniem przełożonym oraz podwładnym konstruktywnej krytyki. Unikamy poprawności politycznej i nawet gdy nie przynosimy dobrych wieści, przekazujemy je w sposób szczery.

### **Pasja i Zaangażowanie**

Power People to uosobienie pasji zarówno w pracy, jak i po godzinach. Fascynują nas ludzie, technologia i biznes. Zawsze jesteśmy ciekawi tego, co nowe, i nigdy nie boimy się śmiałych rozwiązań. Uwielbiamy się uczyć i rozwijać. Robimy to z ogromnym zaangażowaniem i entuzjazmem.

### **Uczciwość**

W kwestiach etycznych nigdy nie szukamy kompromisu. Stosujemy zasady fair play i sprawiedliwie traktujemy naszych klientów i pracowników. Wysokość wypłacanych przez nas pensji odzwierciedla rynkowe standardy oraz wyniki osiągnięte przez pracownika. Partnerów biznesowych traktujemy równie uczciwie, oferując ceny adekwatne do dostarczanej jakości.

### **Bezpośredniość i autentyczność**

Zawsze pozostajemy autentyczni i działamy w zgodzie z naszą tożsamością. Nie udajemy, że jesteśmy lepsi, niż w rzeczywistości i komunikujemy się wprost, bez owijania w bawełnę.

## **Elastyczność**

Elastyczność to podstawa naszego działania, zarówno w stosunku do naszych partnerów biznesowych, jak i pracowników. Naszym celem jest spełnianie oczekiwań i wymagań klientów oraz dopasowywanie się do jego organizacji i procesów w taki sposób, aby dostarczać usługi najwyższej jakości. Naszym pracownikom proponujemy elastyczne warunki zatrudnienia, pracę zdalną, szeroką gamę realizowanych projektów, a także możliwość zmiany kierunku rozwoju.

## **Lojalność i solidarność**

Bez względu na okoliczności pozostajemy lojalni wobec naszej firmy i stoimy za naszymi pracownikami murem. Możemy na siebie liczyć zarówno w dobrych, jak i w gorszych chwilach. Nawet gdy stajemy przed wyzwaniem, nie poddajemy się, ale pomagamy sobie nawzajem w znalezieniu najlepszego rozwiązania. Jesteśmy zjednoczeni i działamy wspólnie, aby osiągać nasze cele.

## **Skromność**

Pomimo odniesionego sukcesu i świetnych wyników, nie staliśmy się arogancy, pamiętając o tym, że nasza dobra sytuacja finansowa może ulec zmianie. Pozostajemy skromni i pokorni, nie boimy się przyznać do błędów, ponieważ jesteśmy świadomi tego, że nie zawsze mamy rację. Uwielbiamy konstruktywną krytykę i traktujemy ją jako narzędzie rozwoju. Wiemy też, że możemy się jeszcze wiele nauczyć od naszych kolegów, klientów i konkurencji.

## **Jakość**

Jakość to dla nas priorytet. Dbamy o jej najwyższy poziom zarówno przy współpracy z klientami i partnerami, jak i między naszymi działami i jednostkami. Realizujemy projekty na czas, w ramach założonego budżetu i z najwyższą dbałością o szczegóły. Regularnie przeprowadzamy szczegółową analizę naszych działań poprzez badanie poziomu satysfakcji, a także audyty wewnętrzne i zewnętrzne.

## **Dociekliwość**

Zawsze zadajemy dużo pytań, ponieważ uwielbiamy uczyć się nowych rzeczy i spotykać nowych ludzi. Chętnie poznajemy nowe obszary biznesowe, technologie i organizacje oraz odkrywamy nowe miejsca, kultury i metody. Zawsze jesteśmy ciekawi tego, co nowe i nigdy nie boimy się zmian.

## **Duch zespołu i szacunek**

W Sii wszyscy jesteśmy równi. Bez względu na zajmowane stanowisko, pozycję w hierarchii, wiek, płeć, wyznanie czy jakiegokolwiek inne czynniki, szanujemy się wzajemnie. Wierzymy, że wszystkie opinie są tak samo ważne i każdy może przyczynić się do rozwoju firmy. Kierujemy się empatią, która pozwala nam docenić perspektywę i poglądy innych osób. Różnorodność uznajemy za nasz atut, dzięki któremu możemy się rozwijać. Ponadto nie pozwalamy, aby różnice w opiniach odwracały naszą uwagę od tego, do czego dążymy jako zespół, ponieważ jesteśmy społecznością, którą łączą cele i poczucie wspólnoty. Wiemy, że znacznie więcej możemy osiągnąć razem. Pomimo konstruktywnych konfliktów między członkami zespołu, zawsze szukamy kompromisów i stawiamy dobro ogółu ponad dobro jednostki. Natomiast nie boimy się rozstawać z osobami konfliktowymi, które mają zły wpływ na naszą pracę i wyniki. Wierzymy, że daje nam to przewagę i jest motorem dalszego rozwoju.

## **Poczucie odpowiedzialności**

Nie winimy innych za swoje porażki. Jesteśmy odpowiedzialni zarówno za swoje wyniki, jak i za błędy, na których się uczymy.

## **Wolność i Zaufanie**

Wierzymy, że zaufanie jest niezbędnym elementem każdej relacji. Ufamy naszym pracownikom i delegujemy decyzyjność na niższe poziomy hierarchii. Dzięki autonomii, jaką dajemy naszym ekspertom, decyzje podejmowane są szybciej i bardziej efektywnie.

# **3. Nasze zobowiązania jako pracodawcy**

## **3.1 Nasi Workerzy**

Sii jest przekonana o lojalności, uczciwości, zaangażowaniu oraz sumienności swoich Workerów. Zespół menadżerski zobowiązuje się:

- traktować Workerów w sposób sprawiedliwy pod względem wynagrodzenia, szkoleń i awansów, biorąc pod uwagę ich umiejętności i osiągnięte wyniki,
- dbać o dobrą atmosferę w zespole,
- wyznaczać cele, które motywują do działania,
- zapewniać szkolenia, zachęcać Workerów do przyjmowania na siebie odpowiedzialności i oferować wsparcie,
- dbać o istniejącą różnorodność w zespołach i ją wspierać,
- promować elastyczne podejścia do pracy, aby zapewnić równowagę pomiędzy życiem zawodowym a życiem prywatnym Workerów,
- respektować prawa jednostki oraz prawo do ochrony życia prywatnego.

## **3.2 Różnorodność, równość i inkluzywność**

Sii prowadzi proaktywną, niedyskryminacyjną politykę zatrudniania i równości zawodowej w zarządzaniu karierą oraz zapewnia odpowiedzialne podejście do różnorodności jako jednej z głównych zasad postępowania w firmie. Zobowiązania firmy na rzecz niedyskryminacji i różnorodności są komunikowane zarówno wewnątrz, jak i zewnątrz, służąc budowie świadomości na temat równości i inkluzywności.

Sii potępia wszelkie formy dyskryminacji w miejscu pracy i promuje różnorodność. Firma dąży do tego, aby być dla każdego dostępnym i inkluzywnym miejscem pracy, które umożliwia każdej jednostce rozwój i daje Pracownikowi możliwość pełnego wykorzystania jego potencjału. Różnorodność i równe traktowanie pod względem płci, orientacji seksualnej, pochodzenia, wieku, wyznania oraz integracja osób z niepełnosprawnościami, młodych i starszych to jedno z wyzwań w naszym miejscu pracy, nad którym Sii pracuje w kilku obszarach:

- regulacyjnym: przeciwdziałanie i zakaz nierównego traktowania,
- społecznym: zapewnienie miejsc pracy, pełny dostęp do benefitów, infrastruktury, umożliwienie awansu wszystkim Workerom, podejmowanie inicjatyw służących włączaniu grup mniejszościowych do środowiska pracy i społeczności lokalnych,
- ekonomicznym: zatrudnianie Workerów i wykorzystanie w pełni ich potencjału.

### 3.3 Dialog społeczny

Sii zachęca do prowadzenia dialogu społecznego oraz go promuje, mając na uwadze utrzymanie spójności społecznej wewnątrz organizacji oraz zaangażowanie Workerów w popularyzację wartości firmowych. Wszyscy Workerzy Sii, a w szczególności ci obejmujący stanowiska menadżerskie, zobowiązują się:

- przekazywać kompletne, wiarygodne informacje swoim Workerom,
- promować ideę transparentności i stworzyć warunki, pozwalające na realizację tej idei,
- promować spotkania usprawniające mające na celu prowadzenie dialogu pracowniczego,
- wspierać Workerów we wdrażaniu wartości korporacyjnych,
- przedstawiać pomysły i zgłaszać obawy Workerów wyższej kadrze zarządzającej.

### 3.4 Zdrowie i bezpieczeństwo

Sii zapewnia zdrowe, bezpieczne środowisko pracy. Upewnia się, że stworzone w biurach warunki pracy są zgodne z prawem i przepisami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa Workerów, dostawców, podwykonawców i partnerów, którzy są zobowiązani do wykonywania obowiązków w biurach Sii.

Sii ocenia ryzyko zawodowe Workerów (tych pracujących w jej siedzibach, jak i tych w siedzibach klientów) i informuje ich o zagrożeniach. Analizie ryzyka zawodowego i środków zapobiegawczych nadaje się charakter formalny i udostępnia się ją wszystkim Workerom, dostawcom, podwykonawcom i partnerom pracującym w siedzibach Sii.

Aby uzyskać wymagane zezwolenia związane z ryzykiem, na które mogą być narażeni jej Workerzy, Sii organizuje cykliczne szkolenia.

Zabrania się przebywania i wykonywania pracy w stanie nietrzeźwości we wszystkich oddziałach należących do Sii. Palenie (również e-papierosów) w zamkniętych i zadaszonych pomieszczeniach w miejscu pracy jest zabronione. Pozostawanie pod wpływem nielegalnych substancji lub ich posiadanie, czy to w biurach Sii, czy w siedzibie klienta, dostawcy, podwykonawcy lub partnera, jest również zabronione.

### 3.5 Napastowanie

Workerzy Sii nie mogą dopuszczać się molestowania moralnego lub seksualnego, przemocy, ani jakichkolwiek innego rodzaju poniżających zachowań w stosunku do innych Workerów. Zakazane są:

- niestosowne zachowania, takie jak przemoc werbalna lub fizyczna, np. groźby, zastraszanie lub przymuszanie,
- drwiny oraz obelgi,
- zachowania seksistowskie,
- zachowania o podtekście seksualnym.

Wszystkie tego rodzaju zachowania są karane sankcjami określonymi w przepisach prawa.

## 4. Nasze zobowiązania jako partner

### 4.1 Nasi Klienci

Sii zobowiązuje się oferować swoim klientom rozwiązania biznesowe i technologiczne, które pozwolą osiągnąć oczekiwane cele, a także oferuje specjalistyczną wiedzę dostosowaną do potrzeb klientów.

Wszyscy Workerzy Sii zobowiązują się:

- przyjmować tylko i wyłącznie zlecenia, na których realizację pozwalają kwalifikacje Workerów firmy tak, aby wykonywać je w najlepiej pojętym interesie klienta,
- stworzyć jasne, konkretne formularze umów, z uwzględnieniem specyfiki świadczonych usług,
- przestrzegać zasad dotyczących poufności informacji, bezpieczeństwa danych i praw własności intelektualnej oraz nie akceptować żadnych form korupcji,
- odmówić realizacji jakichkolwiek zadań wynikających z umów, które są sprzeczne z zasadami wolnej konkurencji,
- trzymać się wszelkich, określonych w umowie zasad, w szczególności z zakresu bezpieczeństwa, solidności, jakości i wydajności,
- brać pod uwagę wszystkie decyzje, certyfikaty oraz obowiązujące przepisy.

Wymagania te odnoszą się nie tylko do usług oferowane przez Sii, ale obejmują również działania dostawców, partnerów i podwykonawców Sii.

### 4.2 Nasi Dostawcy

Sii buduje ze swoimi dostawcami, podwykonawcami i partnerami relację opartą na zaufaniu.

Wszyscy Workerzy Sii zobowiązują się:

- zachowywać poufność danych,
- traktować osoby kontaktowe uczciwie i z szacunkiem, także w oparciu o różnorodność i inkluzywność,
- kierować się obiektywizmem w procesie wyboru dostawców, trzymając się wcześniej określonych, przejrzystych kryteriów.

Jednocześnie Sii, działając w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju, dba o odpowiedzialny łańcuch dostaw i oczekuje podobnego podejścia także od partnerów i dostawców. Wymaga, aby firmy, z którymi współpracuje, od których kupuje produkty i usługi, postępowały według najwyższych standardów w takich obszarach, jak środowisko, etyka, prawa pracownicze i łańcuch dostaw. Dlatego zasady ESG (*Environment Social Governance*) są wśród wymienionych wyżej kryteriów, według których między innymi wybierani są dostawcy Sii.

### 4.3 Nasi Konkurenci

Sii stara się wyróżniać na tle konkurentów poprzez stosowanie tylko uczciwych i legalnych praktyk oraz poprzez zapewnianie najwyższej jakości świadczonych usług. Respektuje podstawową zasadę zdrowej i uczciwej konkurencji jako czynnika determinującego wzrost i innowacyjność.

Wszyscy Workerzy Sii, a w szczególności ci obejmujący stanowiska sprzedażowe, zobowiązują się:



- nie wykorzystywać procedur, praktyk lub deklaracji, które są sprzeczne z zasadą uczciwej konkurencji do działania na niekorzyść konkurencji,
- nie zawierać z konkurentami umów dotyczących ustalania cen, procedur przetargowych, podziału rynku, ograniczenia produkcji lub wykluczenia konkretnego klienta lub dostawcy,
- nie wymieniać poufnych informacji z konkurentami, tym samym naruszając przepisy prawa konkurencji,
- nigdy nie nadużywać dominującej pozycji na rynku.

#### 4.4 Korupcja

Sii zobowiązuje się do przestrzegania ustawowych i umownych postanowień dotyczących zwalczania korupcji i nie będzie tolerować żadnej formy korupcji, handlu wpływami, udziału w procesie prania pieniędzy i finansowania terroryzmu.

Sii nie akceptuje prób oferowania, nagabywania lub przyjmowania w sposób bezpośredni i pośredni premii lub nagród, których celem jest uzyskanie bezzasadnej, personalnej korzyści lub wpływanie na określoną decyzję, a które nie mają etycznego uzasadnienia biznesowego i marketingowego, lecz stanowią łapówkę (nieuzasadnione: gotówka, prezenty, gościnność, rozrywka, wycieczki, usługi itp.). W związku z tym Workerzy są zobowiązani do przestrzegania *Polityki Antykorupcyjnej* ([Related documents](#)) oraz procedur dotyczących wręczania i przyjmowania prezentów w Sii.

Dotyczy to relacji z istniejącym lub potencjalnym klientem lub dostawcą, zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym.

Podczas negocjacji lub w sytuacjach związanych z działalnością konkurencyjną wszyscy Workerzy Sii zobowiązani są zachowywać się w sposób uczciwy.

Sii nie wspiera finansowo partii politycznych oraz stowarzyszeń o profilu politycznym.

Zbiór dobrych praktyk etycznych i antykorupcyjnych jest dostępny (od stycznia 2020) dla wszystkich Workerów. Jego celem jest dostarczyć Workerom podstawy prawne zagadnień oraz praktyczne wskazówki, jak radzić sobie z potencjalnym ryzykiem w zagadnieniach związanych z etyką.

#### 4.5 Konflikt interesów

Wszyscy Workerzy powinni unikać sytuacji, w których ich osobiste interesy lub interesy osób fizycznych i prawnych, z którymi są związani, są sprzeczne z interesami Sii.

Jeżeli uniknięcie takiej sytuacji jest niemożliwe, Worker, o którym mowa, musi zachować uczciwość względem Sii.

#### 4.6 Poufność

Każdy Worker Sii ma świadomość, jak ważne jest przestrzeganie zasad poufności. Workerzy nie mogą ujawniać poza Sii żadnych poufnych informacji będących w ich posiadaniu. Takie informacje nie mogą być ujawniane Workerom, którzy nie są upoważnieni do ich posiadania.

Jeśli Worker ma dostęp – poprzez swoją działalność zawodową lub przypadkowo – do informacji poufnych, powinien dołożyć wszelkich starań, aby zachować ich poufność.

Zapis ten obowiązuje również po rozwiązaniu umowy z Sii.

Każda ze stron zapewnia ochronę własności intelektualnej, materiałów projektowych i wiedzy specjalistycznej Sii. Workerzy podpisują zobowiązanie do zachowania poufności.

## 5. Pozostałe zobowiązania Sii jako firmy odpowiedzialnej społecznie

### 5.1 Społeczność lokalna

Sii jest aktywna i podejmuje lokalne wyzwania we współpracy z wybranymi jednostkami i stowarzyszeniami. Firma w 2016 roku powołała Program Sii Power Volunteers, którego zadaniem jest wsparcie finansowe i organizacyjne Workerów i wspólnych projektów na rzecz społeczności potrzebujących. Sii jako firma wspiera:

- działalność społeczną Workerów,
- lokalne inicjatywy na rzecz wydarzeń prospołecznych i prolokalnych,
- NGOs wybrane przez Workerów.

Ponadto we wszelkiego rodzaju komunikacji zewnętrznej Sii zobowiązuje się do przekazywania informacji w sposób uczciwy, odpowiedzialny, dokładny, odpowiedni i zrozumiały. Zobowiązanie dotyczy również publikacji pojawiających się na platformach społecznościowych.

### 5.2 Środowisko naturalne

Polityka Sii opiera się na szacunku wobec środowiska naturalnego krajów, w których prowadzi działalność. Wszyscy Workerzy Sii, a w szczególności ci odpowiedzialni za kwestie środowiskowe, zobowiązują się stosowania i promowania zobowiązań zawartych w *Polityce środowiskowej Sii* ([Related documents](#)).

W celu minimalizowania negatywnego wpływu działalności biznesowej Sii na środowisko naturalne, firma wdrożyła w 2022 roku system zarządzania środowiskowego ISO 14001 i postępuje zgodnie z najwyższymi standardami wytyczanymi przez tę międzynarodową normę.

## 6. Kontrola zagadnień etycznych oraz zgłaszanie zachowań nieetycznych

### 6.1 Komitet Etyczny

Komitet Etyczny jest odpowiedzialny za wszelkie sprawy etyczne – w szczególności etykę w biznesie i działania wewnątrz Sii.

Komitet Etyczny regularnie weryfikuje, czy Karta jest stosowana przez Sii oraz czy jej działania pozostają w zgodzie z praktykami etycznymi.

Monitoruje wszelkie zmiany regulacyjne oraz prawne. Z własnej inicjatywy lub w odpowiedzi na wystosowaną prośbę przedstawia wszystkim podmiotom tworzącym Sii promowane wartości i informuje o procesie wdrażania zasad określonych w Karcie. Zapewniając poufność, odnosi się do przypadków zachowań nieetycznych, zgłaszanych przez osoby z organizacji (Workerów Sii i Line managerów), spoza organizacji (partnerów, podwykonawców, dostawców i klientów) lub innych interesariuszy.

## 6.2 Zgłoszenia zachowań nieetycznych

W Sii funkcjonuje wiele narzędzi do zgłaszania zachowań nieetycznych.

Zgodnie z postanowieniami zawartymi w Zarządzeniu w sprawie powołania Komitetu Etycznego dla każdego pracownika pierwszą osobą do której może zgłosić zachowanie nieetyczne jest Line Manager. Jedną z głównych ról każdego Line Managera jest wspieranie pracownika w każdej sytuacji, więc to on powinien osobą największego zaufania.

Zachowania nieetyczne pracownicy mogą zgłaszać zgodnie z postanowieniami zawartymi w [Zarządzeniu w sprawie powołania Komitetu Etycznego](#) na adres [ethics@sii.pl](mailto:ethics@sii.pl).

Wszyscy interesariusze mogą też zgłosić nadużycie, korzystając z platformy alertowej ([EQS Integrity Line](#)), która daje możliwość zgłoszeń zarówno pod nazwiskiem, jak i anonimowo. Platforma dostępna jest poprzez link na stronie [www.sii.pl](http://www.sii.pl).