



Document No: III-PR11-P10

Process: III-PR11

Published: 11.10.2019



# Karta Etyczna

## Spis treści

|  |    |
|--|----|
| Oświadczenie dotyczące Karty Etycznej firmy: Etyka zawodowa jako podstawa zrównoważonego rozwoju ..... | 3  |
| 1. Zakres zastosowania .....   | 3  |
| 2. Wartości Sii .....  | 4  |
| 3. Nasze zobowiązania jako pracodawcy .....  | 6  |
| 3.1 Nasi Workerzy .....  | 6  |
| 3.2 Różnorodność, równość i inkluzywność .....   | 6  |
| 3.3 Dialog społeczny .....   | 7  |
| 3.4 Zdrowie i bezpieczeństwo .....   | 7  |
| 3.5 Napastowanie .....   | 7  |
| 4. Nasze zobowiązania jako partner .....   | 8  |
| 4.1 Nasi Klienci .....   | 8  |
| 4.2 Nasi Dostawcy .....  | 8  |
| 4.3 Nasi Konkurenci .....  | 8  |
| 4.4 Korupcja .....   | 9  |
| 4.5 Konflikt interesów .....   | 9  |
| 4.6 Poufność .....   | 9  |
| 5. Pozostałe zobowiązania Sii jako firmy odpowiedzialnej społecznie .....                              | 10 |
| 5.1 Społeczność lokalna .....  | 10 |
| 5.2 Środowisko naturalne .....   | 10 |
| 6. Kontrola zagadnień etycznych oraz zgłaszanie zachowań nieetycznych .....                            | 10 |
| 6.1 Komitet Etyczny .....  | 10 |
| 6.2 Zgłoszenia zachowań nieetycznych .....   | 11 |

## Oświadczenie dotyczące Karty Etycznej firmy: Etyka zawodowa jako podstawa zrównoważonego rozwoju

Sii Sp. z o.o. (dalej zwana: Sii), podchodząc z szacunkiem do ludzi i środowiska naturalnego, opiera swój rozwój i działalność w Polsce i na arenie międzynarodowej na wartościach i zasadach, które mają przynieść korzyść:

- klientom,
- Workerom,
- partnerom
- społecznościom lokalnym i regionom, w których Sii prowadzi działalność.

Celem Sii, będącej liderem usług IT, BPO i inżynierii przemysłowej, jest oferowanie swoim klientom najwyższej jakości rozwiązań. Cel nastawiony na innowacje i wyniki, sam w sobie opiera się na zasadach etycznych i polityce odpowiedzialnego rozwoju.

Zdobycie uznania dla Sii jako profesjonalnej firmy, prowadzącej działalność w sposób uczciwy, jednocześnie przyczyniającej się poprzez działalność biznesową do rozwoju społeczeństwa, wymaga ustanowienia konkretnych zasad, pozwalających utrzymać, a następnie zwiększyć zaufanie wszystkich interesariuszy.

Niniejsza Karta Etyczna została stworzona w oparciu zarówno o wartości Sii, jak i podstawowe zasady, których firma jest zobowiązana przestrzegać, tj.:

- Powszechną Deklarację Praw Człowieka,
- Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy, w tym te dotyczące zakazu pracy dzieci i pracy przymusowej,
- Zasady ONZ Global Compact,
- Zasady Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju, w szczególności te dotyczące walki z korupcją,
- Przepisy prawa polskiego i UE, oraz orzecznictwo.

Karta Etyczna nie zastępuje przepisów ustawowych i wykonawczych obowiązujących w krajach, w których działa Sii, ani żadnych istniejących umów i zobowiązań. Celem jest promocja jej postanowień oraz zagwarantowanie uczciwego i skutecznego ich stosowania.

### 1. Zakres zastosowania

Zgodnie z postanowieniami Karty, Sii jest zobowiązana do przestrzegania szeregu prostych, wspólnych zasad, na których ma się opierać jej działalność. Karta ta **stosuje się do wszystkich członków personelu Sii** w odniesieniu do wszelkich działań i transakcji w Polsce i we wszystkich krajach, w których Sii prowadzi działalność. Cały personel firmy Sii, w skład którego wchodzi pracownicy, współpracownicy, konsultanci, kontrahenci cywilni, freelancerzy, przedstawiciele, kierownicy, dyrektorzy i inne podmioty działające w imieniu Sii (dalej zwani: „Workerami”) są zobowiązani do zapoznania się, zrozumienia i przestrzegania zasad określonych w niniejszej Karcie.

Ponadto, członkowie kierownictwa firmy Sii są zobowiązani do egzekwowania zasad Karty, którą udostępnia się wszystkim interesariuszom, i zapewnienia, że Workerzy, za których są odpowiedzialni,

są świadomi, rozumieją i przestrzegają tych zasad. Obowiązek przestrzegania zasad powinien być uwzględniany podczas podejmowania wszelkich działań, bez względu na różnice geograficzne oraz kulturowe, a także status i obejmowane stanowisko.

## 2. Wartości Sii

Sii zbudowała kulturę korporacyjną opartą na silnych wartościach, będącą w pełnej zgodzie z zasadami „Global Compact”, powstałymi z inicjatywy Sekretarza Generalnego ONZ.

### **Ambicja i duch walki**

Status quo nas nie satysfakcjonuje – cały czas dążymy do tego, aby być lepsi i iść o krok dalej, a ponad wszystko chcemy pokonać naszą konkurencję (to główny powód, dla którego kochamy ten biznes!). Aby nadal być największym dostawcą usług doradztwa technologicznego, transformacji cyfrowej, BPO i inżynierskich w Polsce, zawsze stawiamy sobie ambitne cele i wytrwale dążymy do ich osiągnięcia dzięki naszej niezłomności i dyscyplinie. Nigdy nie jesteśmy w pełni zadowoleni z naszych wyników i ciągle szukamy sposobów, abyśmy stawali się jeszcze lepsi i osiągnęli jeszcze lepsze efekty. Nigdy się nie poddajemy i walczymy do końca.

### **Pozytywne nastawienie**

Energia, optymizm i entuzjazm to nasze cechy charakterystyczne. Problemy zdarzają się codziennie. Traktujemy je jednak jako wyzwania i zawsze poszukujemy nowych, nieszablonowych rozwiązań.

### **Odwaga i transparentność**

Bycie liderem wymaga podejmowania trudnych, często niepopularnych decyzji. Nie boimy się wyzwań ani ryzyka i mierzymy się z konsekwencjami naszych wyborów. W każdej sytuacji mamy odwagę wyrażać swoją opinię, również, jeśli wiąże się to z przekazaniem przełożonym oraz podwładnym konstruktywnej krytyki. Unikamy poprawności politycznej i nawet gdy nie przynosimy dobrych wieści, przekazujemy je w sposób szczery.

### **Pasja i Zaangażowanie**

Power People to uosobienie pasji zarówno w pracy, jak i po godzinach. Fascynują nas ludzie, technologia i biznes. Zawsze jesteśmy ciekawi tego, co nowe, i nigdy nie boimy się śmiałych rozwiązań. Uwielbiamy się uczyć i rozwijać. Robimy to z ogromnym zaangażowaniem i entuzjazmem.

### **Uczciwość**

W kwestiach etycznych nigdy nie szukamy kompromisu. Stosujemy zasady fair play i sprawiedliwie traktujemy naszych klientów i pracowników. Wysokość wypłacanych przez nas pensji odzwierciedla rynkowe standardy oraz wyniki osiągnięte przez pracownika. Partnerów biznesowych traktujemy równie uczciwie, oferując ceny adekwatne do dostarczanej jakości.

### **Bezpośredniość i autentyczność**

Zawsze pozostajemy autentyczni i działamy w zgodzie z naszą tożsamością. Nie udajemy, że jesteśmy lepsi, niż w rzeczywistości i komunikujemy się wprost, bez owijania w bawełnę.

## **Elastyczność**

Elastyczność to podstawa naszego działania, zarówno w stosunku do naszych partnerów biznesowych, jak i pracowników. Naszym celem jest spełnianie oczekiwań i wymagań klientów oraz dopasowywanie się do jego organizacji i procesów w taki sposób, aby dostarczać usługi najwyższej jakości. Naszym pracownikom proponujemy elastyczne warunki zatrudnienia, pracę zdalną, szeroką gamę realizowanych projektów, a także możliwość zmiany kierunku rozwoju.

## **Lojalność i solidarność**

Bez względu na okoliczności pozostajemy lojalni wobec naszej firmy i stoimy za naszymi pracownikami murem. Możemy na siebie liczyć zarówno w dobrych, jak i w gorszych chwilach. Nawet gdy stajemy przed wyzwaniem, nie poddajemy się, ale pomagamy sobie nawzajem w znalezieniu najlepszego rozwiązania. Jesteśmy zjednoczeni i działamy wspólnie, aby osiągać nasze cele.

## **Skromność i samokrytyka**

Pomimo odniesionego sukcesu i świetnych wyników, nie staliśmy się arogancy, pamiętając o tym, że nasza dobra sytuacja finansowa może ulec zmianie. Pozostajemy skromni i pokorni, nie boimy się przyznać do błędów, ponieważ jesteśmy świadomi tego, że nie zawsze mamy rację. Uwielbiamy konstruktywną krytykę i traktujemy ją jako narzędzie rozwoju. Wiemy też, że możemy się jeszcze wiele nauczyć od naszych kolegów, klientów i konkurencji.

## **Jakość**

Jakość to dla nas priorytet. Dbamy o jej najwyższy poziom zarówno przy współpracy z klientami i partnerami, jak i między naszymi działami i jednostkami. Realizujemy projekty na czas, w ramach założonego budżetu i z najwyższą dbałością o szczegóły. Regularnie przeprowadzamy szczegółową analizę naszych działań poprzez badanie poziomu satysfakcji, a także audyty wewnętrzne i zewnętrzne.

## **Dociekliwość**

Zawsze zadajemy dużo pytań, ponieważ uwielbiamy uczyć się nowych rzeczy i spotykać nowych ludzi. Chętnie poznajemy nowe obszary biznesowe, technologie i organizacje oraz odkrywamy nowe miejsca, kultury i metody. Zawsze jesteśmy ciekawi tego, co nowe i nigdy nie boimy się zmian.

## **Duch zespołu i szacunek**

W Sii wszyscy jesteśmy równi. Bez względu na zajmowane stanowisko, pozycję w hierarchii, wiek, płeć, wyznanie czy jakiegokolwiek inne czynniki, szanujemy się wzajemnie. Wierzymy, że wszystkie opinie są tak samo ważne i każdy może przyczynić się do rozwoju firmy. Kierujemy się empatią, która pozwala nam docenić perspektywę i poglądy innych osób. Różnorodność uznajemy za nasz atut, dzięki któremu możemy się rozwijać. Ponadto nie pozwalamy, aby różnice w opiniach odwracały naszą uwagę od tego, do czego dążymy jako zespół, ponieważ jesteśmy społecznością, którą łączą cele i poczucie wspólnoty. Wiemy, że znacznie więcej możemy osiągnąć razem. Pomimo konstruktywnych konfliktów między członkami zespołu, zawsze szukamy kompromisów i stawiamy dobro ogółu ponad dobro jednostki. Natomiast nie boimy się rozstawać z osobami konfliktowymi, które mają zły wpływ na naszą pracę i wyniki. Wierzymy, że daje nam to przewagę i jest motorem dalszego rozwoju.

## **Poczucie odpowiedzialności**

Nie winimy innych za swoje porażki. Jesteśmy odpowiedzialni zarówno za swoje wyniki, jak i za błędy, na których się uczymy.

## **Wolność i Zaufanie**

Wierzymy, że zaufanie jest niezbędnym elementem każdej relacji. Ufamy naszym pracownikom i delegujemy decyzyjność na niższe poziomy hierarchii. Dzięki autonomii, jaką dajemy naszym ekspertom, decyzje podejmowane są szybciej i bardziej efektywnie.

# **3. Nasze zobowiązania jako pracodawcy**

## **3.1 Nasi Workerzy**

Sii jest przekonana o lojalności, uczciwości, zaangażowaniu oraz sumienności swoich Workerów. Zespół menadżerski zobowiązuje się:

- traktować Workerów w sposób sprawiedliwy pod względem wynagrodzenia, szkoleń i awansów, biorąc pod uwagę ich umiejętności i osiągnięte wyniki,
- dbać o dobrą atmosferę w zespole,
- wyznaczać cele, które motywują do działania,
- zapewniać szkolenia, zachęcać Workerów do przyjmowania na siebie odpowiedzialności i oferować wsparcie,
- dbać o istniejącą różnorodność w zespołach i ją wspierać,
- promować elastyczne podejścia do pracy, aby zapewnić równowagę pomiędzy życiem zawodowym a życiem prywatnym Workerów,
- respektować prawa jednostki oraz prawo do ochrony życia prywatnego.

## **3.2 Różnorodność, równość i inkluzywność**

Sii prowadzi proaktywną, niedyskryminacyjną politykę zatrudniania i równości zawodowej w zarządzaniu karierą oraz zapewnia odpowiedzialne podejście do różnorodności jako jednej z głównych zasad postępowania w firmie. Zobowiązania firmy na rzecz niedyskryminacji i różnorodności są komunikowane zarówno wewnątrz, jak i zewnątrz, służąc budowie świadomości na temat równości i inkluzywności.

Sii potępia wszelkie formy dyskryminacji w miejscu pracy i promuje różnorodność. Firma dąży do tego, aby być dla każdego dostępnym i inkluzywnym miejscem pracy, które umożliwia każdej jednostce rozwój i daje Pracownikowi możliwość pełnego wykorzystania jego potencjału. Różnorodność i równe traktowanie pod względem płci, orientacji seksualnej, pochodzenia, wieku, wyznania oraz integracja osób z niepełnosprawnościami, młodych i starszych to jedno z wyzwań w naszym miejscu pracy, nad którym Sii pracuje w kilku obszarach:

- regulacyjnym: przeciwdziałanie i zakaz nierównego traktowania,
- społecznym: zapewnienie miejsc pracy, pełny dostęp do benefitów, infrastruktury, umożliwienie awansu wszystkim Workerom, podejmowanie inicjatyw służących włączaniu grup mniejszościowych do środowiska pracy i społeczności lokalnych,
- ekonomicznym: zatrudnianie Workerów i wykorzystanie w pełni ich potencjału.

### 3.3 Dialog społeczny

Sii zachęca do prowadzenia dialogu społecznego oraz go promuje, mając na uwadze utrzymanie spójności społecznej wewnątrz organizacji oraz zaangażowanie Workerów w popularyzację wartości firmowych. Wszyscy Workerzy Sii, a w szczególności ci obejmujący stanowiska menadżerskie, zobowiązują się:

- przekazywać kompletne, wiarygodne informacje swoim Workerom,
- promować ideę transparentności i stworzyć warunki, pozwalające na realizację tej idei,
- promować spotkania usprawniające mające na celu prowadzenie dialogu pracowniczego,
- wspierać Workerów we wdrażaniu wartości korporacyjnych,
- przedstawiać pomysły i zgłaszać obawy Workerów wyższej kadrze zarządzającej.

### 3.4 Zdrowie i bezpieczeństwo

Sii zapewnia zdrowe, bezpieczne środowisko pracy. Upewnia się, że stworzone w biurach warunki pracy są zgodne z prawem i przepisami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa Workerów, dostawców, podwykonawców i partnerów, którzy są zobowiązani do wykonywania obowiązków w biurach Sii.

Sii ocenia ryzyko zawodowe Workerów (tych pracujących w jej siedzibach, jak i tych w siedzibach klientów) i informuje ich o zagrożeniach. Analizie ryzyka zawodowego i środków zapobiegawczych nadaje się charakter formalny i udostępnia się ją wszystkim Workerom, dostawcom, podwykonawcom i partnerom pracującym w siedzibach Sii.

Aby uzyskać wymagane zezwolenia związane z ryzykiem, na które mogą być narażeni jej Workerzy, Sii organizuje cykliczne szkolenia.

Zabrania się przebywania i wykonywania pracy w stanie nietrzeźwości we wszystkich oddziałach należących do Sii. Palenie (również e-papierosów) w zamkniętych i zadaszonych pomieszczeniach w miejscu pracy jest zabronione. Pozostawanie pod wpływem nielegalnych substancji lub ich posiadanie, czy to w biurach Sii, czy w siedzibie klienta, dostawcy, podwykonawcy lub partnera, jest również zabronione.

### 3.5 Napastowanie

Workerzy Sii nie mogą dopuszczać się molestowania moralnego lub seksualnego, przemocy, ani jakichkolwiek innego rodzaju poniżających zachowań w stosunku do innych Workerów. Zakazane są:

- niestosowne zachowania, takie jak przemoc werbalna lub fizyczna, np. groźby, zastraszanie lub przymuszanie,
- drwiny oraz obelgi,
- zachowania seksistowskie,
- zachowania o podtekście seksualnym.

Wszystkie tego rodzaju zachowania są karane sankcjami określonymi w przepisach prawa.



## 4. Nasze zobowiązania jako partner

### 4.1 Nasi Klienci

Sii zobowiązuje się oferować swoim klientom rozwiązania biznesowe i technologiczne, które pozwolą osiągnąć oczekiwane cele, a także oferuje specjalistyczną wiedzę dostosowaną do potrzeb klientów.

Wszyscy Workerzy Sii zobowiązują się:

- przyjmować tylko i wyłącznie zlecenia, na których realizację pozwalają kwalifikacje Workerów firmy tak, aby wykonywać je w najlepiej pojętym interesie klienta,
- stworzyć jasne, konkretne formularze umów, z uwzględnieniem specyfiki świadczonych usług,
- przestrzegać zasad dotyczących poufności informacji, bezpieczeństwa danych i praw własności intelektualnej oraz nie akceptować żadnych form korupcji,
- odmówić realizacji jakichkolwiek zadań wynikających z umów, które są sprzeczne z zasadami wolnej konkurencji,
- trzymać się wszelkich, określonych w umowie zasad, w szczególności z zakresu bezpieczeństwa, solidności, jakości i wydajności,
- brać pod uwagę wszystkie decyzje, certyfikaty oraz obowiązujące przepisy.

Wymagania te odnoszą się nie tylko do usług oferowane przez Sii, ale obejmują również działania dostawców, partnerów i podwykonawców Sii.

### 4.2 Nasi Dostawcy

Sii buduje ze swoimi dostawcami, podwykonawcami i partnerami relację opartą na zaufaniu.

Wszyscy Workerzy Sii zobowiązują się:

- zachowywać poufność danych,
- traktować osoby kontaktowe uczciwie i z szacunkiem, także w oparciu o różnorodność i inkluzywność,
- kierować się obiektywizmem w procesie wyboru dostawców, trzymając się wcześniej określonych, przejrzystych kryteriów.

Jednocześnie Sii, działając w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju, dba o odpowiedzialny łańcuch dostaw i oczekuje podobnego podejścia także od partnerów i dostawców. Wymaga, aby firmy, z którymi współpracuje, od których kupuje produkty i usługi, postępowały według najwyższych standardów w takich obszarach, jak środowisko, etyka, prawa pracownicze i łańcuch dostaw. Dlatego zasady ESG (*Environment Social Governance*) są wśród wymienionych wyżej kryteriów, według których między innymi wybierani są dostawcy Sii.

### 4.3 Nasi Konkurenci

Sii stara się wyróżniać na tle konkurentów poprzez stosowanie tylko uczciwych i legalnych praktyk oraz poprzez zapewnianie najwyższej jakości świadczonych usług. Respektuje podstawową zasadę zdrowej i uczciwej konkurencji jako czynnika determinującego wzrost i innowacyjność.

Wszyscy Workerzy Sii, a w szczególności ci obejmujący stanowiska sprzedażowe, zobowiązują się:



- nie wykorzystywać procedur, praktyk lub deklaracji, które są sprzeczne z zasadą uczciwej konkurencji do działania na niekorzyść konkurencji,
- nie zawierać z konkurentami umów dotyczących ustalania cen, procedur przetargowych, podziału rynku, ograniczenia produkcji lub wykluczenia konkretnego klienta lub dostawcy,
- nie wymieniać poufnych informacji z konkurentami, tym samym naruszając przepisy prawa konkurencji,
- nigdy nie nadużywać dominującej pozycji na rynku.

#### 4.4 Korupcja

Sii zobowiązuje się do przestrzegania ustawowych i umownych postanowień dotyczących zwalczania korupcji i nie będzie tolerować żadnej formy korupcji, handlu wpływami, udziału w procesie prania pieniędzy i finansowania terroryzmu.

Sii nie akceptuje prób oferowania, nagabywania lub przyjmowania w sposób bezpośredni i pośredni premii lub nagród, których celem jest uzyskanie bezzasadnej, personalnej korzyści lub wpływanie na określoną decyzję, a które nie mają etycznego uzasadnienia biznesowego i marketingowego, lecz stanowią łapówkę (nieuzasadnione: gotówka, prezenty, gościnność, rozrywka, wycieczki, usługi itp.). W związku z tym Workerzy są zobowiązani do przestrzegania *Polityki Antykorupcyjnej* ([Related documents](#)) oraz procedur dotyczących wręczania i przyjmowania prezentów w Sii.

Dotyczy to relacji z istniejącym lub potencjalnym klientem lub dostawcą, zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym.

Podczas negocjacji lub w sytuacjach związanych z działalnością konkurencyjną wszyscy Workerzy Sii zobowiązani są zachowywać się w sposób uczciwy.

Sii nie wspiera finansowo partii politycznych oraz stowarzyszeń o profilu politycznym.

Zbiór dobrych praktyk etycznych i antykorupcyjnych jest dostępny (od stycznia 2020) dla wszystkich Workerów. Jego celem jest dostarczyć Workerom podstawy prawne zagadnień oraz praktyczne wskazówki, jak radzić sobie z potencjalnym ryzykiem w zagadnieniach związanych z etyką.

#### 4.5 Konflikt interesów

Wszyscy Workerzy powinni unikać sytuacji, w których ich osobiste interesy lub interesy osób fizycznych i prawnych, z którymi są związani, są sprzeczne z interesami Sii.

Jeżeli uniknięcie takiej sytuacji jest niemożliwe, Worker, o którym mowa, musi zachować uczciwość względem Sii.

#### 4.6 Poufność

Każdy Worker Sii ma świadomość, jak ważne jest przestrzeganie zasad poufności. Workerzy nie mogą ujawniać poza Sii żadnych poufnych informacji będących w ich posiadaniu. Takie informacje nie mogą być ujawniane Workerom, którzy nie są upoważnieni do ich posiadania.

Jeśli Worker ma dostęp – poprzez swoją działalność zawodową lub przypadkowo – do informacji poufnych, powinien dołożyć wszelkich starań, aby zachować ich poufność.

Zapis ten obowiązuje również po rozwiązaniu umowy z Sii.

Każda ze stron zapewnia ochronę własności intelektualnej, materiałów projektowych i wiedzy specjalistycznej Sii. Workerzy podpisują zobowiązanie do zachowania poufności.

## 5. Pozostałe zobowiązania Sii jako firmy odpowiedzialnej społecznie

### 5.1 Społeczność lokalna

Sii jest aktywna i podejmuje lokalne wyzwania we współpracy z wybranymi jednostkami i stowarzyszeniami. Firma w 2016 roku powołała Program Sii Power Volunteers, którego zadaniem jest wsparcie finansowe i organizacyjne Workerów i wspólnych projektów na rzecz społeczności potrzebujących. Sii jako firma wspiera:

- działalność społeczną Workerów,
- lokalne inicjatywy na rzecz wydarzeń prospołecznych i prolokalnych,
- NGOs wybrane przez Workerów.

Ponadto we wszelkiego rodzaju komunikacji zewnętrznej Sii zobowiązuje się do przekazywania informacji w sposób uczciwy, odpowiedzialny, dokładny, odpowiedni i zrozumiały. Zobowiązanie dotyczy również publikacji pojawiających się na platformach społecznościowych.

### 5.2 Środowisko naturalne

Polityka Sii opiera się na szacunku wobec środowiska naturalnego krajów, w których prowadzi działalność. Wszyscy Workerzy Sii, a w szczególności ci odpowiedzialni za kwestie środowiskowe, zobowiązują się stosowania i promowania zobowiązań zawartych w *Polityce środowiskowej Sii* ([Related documents](#)).

W celu minimalizowania negatywnego wpływu działalności biznesowej Sii na środowisko naturalne, firma wdrożyła w 2022 roku system zarządzania środowiskowego ISO 14001 i postępuje zgodnie z najwyższymi standardami wytyczanymi przez tę międzynarodową normę.

## 6. Kontrola zagadnień etycznych oraz zgłaszanie zachowań nieetycznych

### 6.1 Komitet Etyczny

Komitet Etyczny jest odpowiedzialny za wszelkie sprawy etyczne – w szczególności etykę w biznesie i działania wewnątrz Sii.

Komitet Etyczny regularnie weryfikuje, czy Karta jest stosowana przez Sii oraz czy jej działania pozostają w zgodzie z praktykami etycznymi.

Monitoruje wszelkie zmiany regulacyjne oraz prawne. Z własnej inicjatywy lub w odpowiedzi na wystosowaną prośbę przedstawia wszystkim podmiotom tworzącym Sii promowane wartości i informuje o procesie wdrażania zasad określonych w Karcie. Zapewniając poufność, odnosi się do przypadków zachowań nieetycznych, zgłaszanych przez osoby z organizacji (Workerów Sii i Line managerów), spoza organizacji (partnerów, podwykonawców, dostawców i klientów) lub innych interesariuszy.

## 6.2 Zgłoszenia zachowań nieetycznych

W Sii funkcjonuje wiele narzędzi do zgłaszania zachowań nieetycznych.

Zgodnie z postanowieniami zawartymi w Zarządzeniu w sprawie powołania Komitetu Etycznego dla każdego pracownika pierwszą osobą do której może zgłosić zachowanie nieetyczne jest Line Manager. Jedną z głównych ról każdego Line Managera jest wspieranie pracownika w każdej sytuacji, więc to on powinien osobą największego zaufania.

Zachowania nieetyczne pracownicy mogą zgłaszać zgodnie z postanowieniami zawartymi w [Zarządzeniu w sprawie powołania Komitetu Etycznego](#) na adres [ethics@sii.pl](mailto:ethics@sii.pl).

Wszyscy interesariusze mogą też zgłosić nadużycie, korzystając z platformy alertowej ([EQS Integrity Line](#)), która daje możliwość zgłoszeń zarówno pod nazwiskiem, jak i anonimowo. Platforma dostępna jest poprzez link na stronie [www.sii.pl](http://www.sii.pl).